

La Asociación Nacional de Enfermería y Vacunas - ANENVAC es una sociedad científica de enfermería que trabaja en el ámbito específico de la vacunación desde una perspectiva enfermera, dentro de los cuidados dirigidos a toda la población para incrementar su nivel de salud y su autonomía como personas, previniendo la enfermedad y las complicaciones y secuelas mediante la vacunación.

Nuestro propósito es el fomento, impulso y concienciación de los beneficios que las inmunizaciones aportan a la sociedad, como una de las medidas preventivas más eficaces dirigidas a preservar la salud de la población.

Las enfermeras como promotoras y gestoras de la vacunación, desempeñamos un papel esencial no sólo en la administración de vacunas sino en su promoción, educando sobre su importancia, seguridad y eficacia de las vacunas, así como trabajando en contrarrestar los mitos y preocupaciones infundadas para contribuir a mejorar las coberturas de vacunación.

Cuidamos a toda la sociedad y en especial a los más vulnerables, bien sea por enfermedad o por edad, no solo como protección individual, sino también por contribución a la inmunidad colectiva que permite proteger a las poblaciones vulnerables que no pueden recibir ciertas vacunas debido a condiciones médicas.

Desde ANENVAC, planteamos un enfoque integral de los determinantes de la salud en relación con las vacunaciones, destacando la aportación imprescindible de la enfermería en su promoción, recomendación y administración, y la necesidad de abordar los factores sociales y estructurales que influyen en el acceso y aceptación de las vacunas como herramienta de prevención.

Los determinantes sociales de la salud, como dice la OMS, son las circunstancias en que las personas nacen, crecen, viven, trabajan y envejecen. La educación, el acceso a la atención médica y las condiciones de vida, pueden influir en la aceptación y acceso a las vacunas. Esto va a tener un impacto en las coberturas de vacunación.

Las profesionales enfermeras están bien posicionadas para abordar estos factores, proporcionando educación y apoyo a las comunidades marginadas o desatendidas para garantizar que reciban las vacunas necesarias.

Las enfermeras podemos contribuir de manera importante en minimizar el impacto de las desigualdades en vacunación desde diferentes acciones:

- Identificación de poblaciones con problemas de acceso a la vacunación o con desconocimiento de los beneficios que proporciona.
- Facilitando la accesibilidad a la vacunación en todos los ámbitos y niveles sociales.

- Promoviendo la vacunación en todo momento y lugar.
- Identificando todos los activos sociales para promover la vacunación y detectando problemas de acceso para desarrollar acciones de mejora y adaptar la vacunación a sus circunstancias.
- Trabajando con todas las organizaciones sociales (asociaciones y grupos formal e informalmente constituidos) así como otras personas, especialmente aquellas con liderazgo social que faciliten la promoción de la vacunación según diferentes situaciones culturales.
- Aprovechando todas las oportunidades para recomendar e inmunizar a toda la población.

Para ello es necesario contar con enfermeras que dispongan de un perfil especializado a través de la formación de Enfermería de Práctica Avanzada (EPA) en vacunaciones para ampliar la base de conocimientos e implementar mejoras en el cuidado mediante las inmunizaciones.

Por ello, consideramos que las administraciones deben dotarse de los recursos de enfermería especializada y con experiencia en vacunación en número suficiente para abordar adecuadamente a estas poblaciones y conseguir el objetivo de abordar las inequidades en salud.

ANENVAC, 14 de febrero de 2024

Bibliografía

- Guía metodológica para el abordaje de la salud desde una perspectiva comunitaria. Departamento de Salud de la CAV. 2016
- Comisión para reducir las desigualdades sociales en salud en España. Avanzando hacia la equidad. Propuestas de políticas e intervenciones para reducir las desigualdades sociales en salud en España. Madrid: Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad; 2015